



DIALOGUE SOCIAL, DE QUOI PARLE-T-ON ?

Février 2023

Bon à savoir



Le dialogue social regroupe l'ensemble des processus de négociations, de partage de l'information ou de consultation mis en place entre le gouvernement, les employeurs et les salariés dans le cadre de problématiques ou de questions liées à la politique économique et sociale menée par l'Etat.

En entreprise, le Dialogue Social désigne principalement les relations formelles entre l'entreprise et les salariés, c'est-à-dire entre le Dirigeant (lui-même ou représenté) et les représentants du personnel au sein des différentes instances Représentatives du Personnel.

Les objectifs du Dialogue Social

- Permettre une meilleure cohésion au sein des entreprises
- Développer les sentiments d'appartenance et de loyauté
- Construire un consensus commun
- Améliorer le Climat Social

Le champ d'application du Dialogue Social

- Qualité de vie au travail
- Condition de travail
- Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences
- Plan de développement des Compétences
- Comité Social et Economique



NEGOCIER – CONSULTER – DISCUTER- ACCOMPAGNER

A Retenir...

Le Dialogue Social est un enjeu majeur pour votre entreprise, il fait émerger un climat de confiance et favorise la communication interne ainsi que les relations entre salarié et direction.

Les acteurs du Dialogue Social

- Le Dirigeant et la Direction
- Les Salariés
- Les Organisations Syndicales
- Représentant du personnel