



Pertinence de la mise en place d'un SIRH

Février 2025

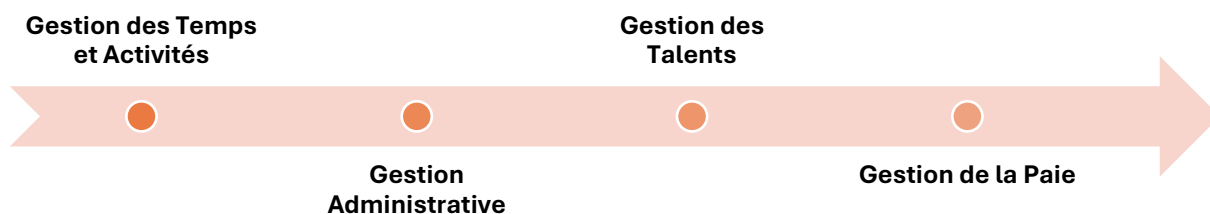
❖ Que-ce qu'un SIRH ?

SIRH pour Système d'Information des Ressources Humaines.

C'est un logiciel informatique qui regroupe **plusieurs outils** destinés à la **gestion, l'automatisation et l'optimisation** des procédés RH au sein d'une entreprise ce qui permet d'assurer le **respect des obligations légales et réglementaire** d'un point de vue RH qui incombe à l'entreprise dans le cadre de son activité.

❖ Que permet de faire un SIRH ?

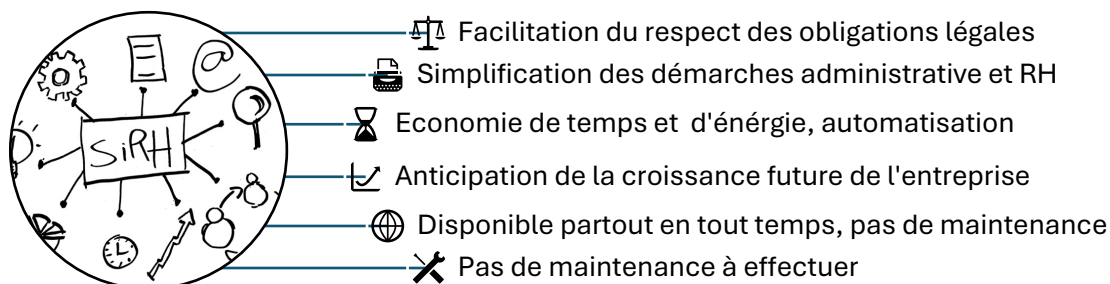
Un SIRH comprend 4 champs d'actions majeurs



Afin d'établir un cahier des charges, il est important de savoir qu'elles sont les besoins de votre entreprise afin de pouvoir choisir au mieux un SIRH répondant à vos besoins.

❖ Est-ce pertinent pour moi ? Les avantages d'un SIRH

Un SIRH possède de nombreux avantages, notamment pour les TPE-PME



❖ Comment choisir une solution SIRH ?

Se poser les bonnes questions

- Est-il adapté à la taille de mon entreprise ?
- Est-il adapté à mon secteur d'activité ?

Les besoins ne sont pas les mêmes en fonction de la taille et du secteur d'activités d'une structure.

Diagnostic de vos besoins

1. La pose d'un diagnostic de votre organisation interne, de vos différents procédés administratifs et RH.
2. Identification et priorisations de vos besoins
3. Budgétisation pour le choix de votre SIRH futur
4. Rédaction d'un cahier des charges comprenant vos besoins et priorités identifiés dans le cadre de vos activités et la budgétisation globale



Chez **CARRUS Conseil** un consultant spécialisé SIRH est présent afin de vous guider dans le diagnostic de vos besoins et votre budgétisation pour le choix de votre SIRH futur !